NITZSCHE since 1827 fashion

palm beach fashion

Concepts in fashion
INTERNATIONAL FASHION AND ACCESSORIES

Code of Conduct

December 2022 / Version 3.0

Präambel

Ethik und Integrität waren immer ein wichtiger Teil unserer Unternehmenskultur. Unser ausgezeichneter Ruf gründet auch auf unserem einwandfreien ethischen Verhalten.
Unsere Kund:innen verlassen sich darauf – aber auch unsere anderen Stakeholder, allen voran unsere Mitarbeiter:innen. Wir sind daher kompromisslos in der Befolgung und Durchsetzung unserer Regeln aus unserem Code of Conduct.
Unser Code of Conduct setzt die bisherige kulturelle Praxis in unserem Unternehmen fort und bestätigt unseren hohen ethischen Anspruch. Er basiert auf den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen (ILO), den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen.
Die Einhaltung unseres Code of Conduct ist eine persönliche Verantwortung aller Mitarbeiter:innen, unabhängig von ihrer Funktion und unabhängig von ihrem Arbeitsort und ist von höchster Unternehmensebene verabschiedet. Die persönliche Integrität von uns allen ist entscheidend und ist Basis für die erfolgreiche Umsetzung unserer Regeln.

Preamble

Ethics and integrity have always been an important part of our corporate culture. Our excellent reputation is also based on our impeccable ethical conduct.
Our customers rely on this - but so do our other stakeholders, above all our employees. We are therefore uncompromising in following and enforcing the rules set out in our Code of Conduct.
Our Code of Conduct continues the previous cultural practice in our company and confirms our high ethical standards. It is based on the core labor standards of the United Nations International Labour Organization (ILO), the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.
Compliance with our Code of Conduct is a personal responsibility of all employees, regardless of their function or place of work, and has been adopted at the highest corporate level. The personal integrity of all of us is crucial and forms the basis for the successful implementation of our rules.

Geltungsbereich

Unser Code of Conduct gilt für alle Standorte und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens. Gleichzeitig fordern wir auch von allen unseren Lieferanten die Einhaltung der in unserem Kodex verankerten Grundsätze.

Scope

Our Code of Conduct applies to all sites and business units of our company. At the same time, we also require all our suppliers to comply with the principles enshrined in our Code.

Recht und Gesetz

Wir halten die geltenden Rechte und Gesetze der Länder ein, in denen wir tätig sind und fordern dies auch von unseren Lieferanten. Wir achten darauf, die Grundsätze in unserem eigenen Verhaltenskodex zu wahren und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.
Stehen die geltenden nationalen Bestimmungen im Widerspruch zum Inhalt dieses Verhaltenskodexes, sollen wir dennoch Wege finden, die Grundsätze der international anerkannten Menschenrechte und der des vorliegenden Verhaltenskodexes umzusetzen.

Law

We comply with the applicable rights and laws of the countries in which we operate and also demand this from our suppliers. We take care to uphold the principles in our own Code of Conduct and expect the same from our business partners.
If applicable national regulations conflict with the content of this Code of Conduct, we shall nevertheless find ways to implement the principles of internationally recognized human rights and those of this Code of Conduct.

Kommunikation
Wir kommunizieren unseren Code of Conduct an alle unsere Mitarbeiter:innen sowie an alle unsere Zulieferer und erwarten von diesen die Einhaltung und Umsetzung der Grundsätze.
Vor allem schutzbedürftige Gruppen (z. B. Kinder und Jugendliche) genießen dabei besondere Aufmerksamkeit.

Communication
We communicate our Code of Conduct to all our employees and to all our suppliers and expect them to comply with and implement the principles. Particular attention is paid to vulnerable groups (e.g. children and young people).

Corporate Citizenship
Unser Unternehmen zeigt bürgerschaftliches Engagement, indem es sich mit positiven Beiträgen in die Gesellschaft einbringt.

Corporate Citizenship
Our company demonstrates civic engagement by making positive contributions to society.

Zwangsarbeit
Wir schließen jegliche Form von Zwangsarbeit einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Schuldknechtschaft aus.

Forced labor
We exclude all forms of forced labor, including prison labor and bonded labor.

Integrität und Antikorruption
Unser Unternehmen orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethnie.
Wir lehnen Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention ab. Wir fördern auf geeignete Weise Transparenz, integres Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle in unserem Unternehmen.

Integrity and anti-corruption
Our company bases its actions on universally accepted ethical values and principles, in particular integrity, righteousness, respect for human dignity, openness and non-discrimination on the basis of religion, ideology, gender and ethnicity.
We reject corruption and bribery in line with the relevant UN Convention. We promote transparency, integrity and responsible management and control in our company in an appropriate manner.

Kinderarbeit
Kinderarbeit ist in der gesamten Lieferkette einschließlich Rohmaterial verboten. Wo nationale Gesetzgebung hinter internationalen Standards zurückbleibt, finden internationale Standards Anerkennung, haben nationale Gesetze höhere Standards, werden diesen Folge geleistet.
Mitarbeiter:innen unter 18 Jahren dürfen nicht für gefährliche Tätigkeiten eingesetzt werden und sollen unter Berücksichtigung ihrer Ausbildungserfordernisse von Nachtarbeit ausgenommen werden.

Child labor
Child labor is prohibited throughout the supply chain, including raw materials. Where national legislation falls short of international standards, international standards are recognized; where national legislation has higher standards,

these are followed.
Employees under the age of 18 shall not be assigned to hazardous work and shall be exempt from night work, taking into account their educational requirements.

Belästigung

Unsere Mitarbeiter:innen werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

Harassment

Our employees will not be subjected to corporal punishment or other physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse.

Vergütung

Die Vergütung einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber. Somit ist gewährleistet, dass die für Vollbeschäftigung gewährte Vergütung ausreichend ist, um die grundlegenden Bedürfnisse zu befriedigen. Die Löhne sind rechtzeitig, regelmäßig und vollständig in einem gesetzlichen Zahlungsmittel zu zahlen.

Remuneration

Compensation, including wages, overtime and fringe benefits, must be at least equal to or greater than the amount required by law. This ensures that the compensation paid for full employment is sufficient to cover basic needs. Wages are to be paid on time, regularly and completely in a statutorily accepted currency.

Arbeitszeit

Wir halten die gesetzlichen Regelungen oder tarifrechtlichen Vereinbarungen bezüglich der Arbeitszeiten ein und verlangen dies auch von unseren Zulieferern. Dies bezieht sich auf Bedingungen für Überstunden des Weiteren fallen darunter auch die Einhaltung von Mutterschaftsurlaub, Stillpausen und Elternzeit.

Working time

We comply with the statutory regulations or collective agreements regarding working hours and also require this from our suppliers. This includes overtime conditions, maternity leave, breastfeeding breaks and parental leave.

Nichtdiskriminierung

Bei allen Beschäftigungsentscheidungen einschließlich Einstellungen und Beförderungen, Vergütung, Lohnnebenleistungen, Ausbildung, Entlassungen und Kündigungen werden alle Mitarbeiter:innen streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt. Es muss darauf geachtet werden, dass alle Mitarbeiter:innen gleichbehandelt werden und keine Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Religion, Geschlecht, Mitgliedschaft in Arbeitsorganisationen und Gewerkschaften, politischen Überzeugungen oder sexueller Orientierung stattfindet.

Non-discrimination

In all employment decisions, including hiring and promotions, compensation, fringe benefits, training, layoffs and terminations, all employees will be treated strictly according to their abilities and qualifications. Care must be taken to ensure that all employees are treated equally and that there is no discrimination on the basis of origin, religion, gender, membership of labor organizations and unions, political beliefs or sexual orientation.

Gesundheit- und Arbeitsschutz

Die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeiter:innen dürfen am Arbeitsplatz nicht gefährdet werden. Um Unfälle und Personenschäden zu vermeiden, sorgen wir für sichere sowie gesunde Arbeitsbedingungen und überprüfen gegebe-

nenfalls auch Wohnunterkünfte im Hinblick auf Sicherheit und Gesundheitsschutz. Sofern notwendig, fordern wir entsprechende Verbesserungen. Als Mindestkriterien müssen die geltenden gesetzlichen Bestimmungen erfüllt werden.

Health and safety at work

The health and safety of employees must not be endangered in the workplace. To prevent accidents and personal injury, we provide safe and healthy working conditions and, if necessary, safe and healthy living spaces that meet the minimum legal requirements as minimum criteria.

Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie

Wir erkennen das gesetzliche Recht unserer Mitarbeiter:innen auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie an und respektieren dieses.

Freedom of assembly and collective bargaining autonomy

We recognize and respect the legal right of our employees to freedom of association and collective bargaining autonomy.

Beschwerdeverfahren

Alle Mitarbeiter:innen sind berechtigt, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen geltendes nationales Recht, an unabhängige Dritte zu melden. Mitarbeiter:innen oder Interessenvertreter können sich jederzeit telefonisch oder durch das zur Verfügung gestellte Beschwerdeformular an uns wenden.

Complaints procedure

All employees are entitled to report violations of this Code of Conduct or applicable national law to independent third parties. Employees or stakeholders may contact us at any time by telephone or by using the complaint form provided.

Disziplinarmaßnahmen

Alle Mitarbeiter:innen sind mit Respekt zu behandeln. Es ist keine Form von psychischem, physischem, sexuellem, verbalem Missbrauch oder Einschüchterung anderer Art zulässig. Es darf nicht zu einem Lohnabzug oder einem Disziplinarverfahren führen, sollte ein:e Mitarbeiter:in eine Beschwerde aufgrund nationalen Rechts oder diesem Verhaltenskodex erheben.

Disciplinary action

All employees are to be treated with respect. No form of psychological, physical, sexual, verbal abuse or intimidation of any kind is permitted. It shall not result in a deduction from wages or disciplinary proceedings should an employee make a complaint under national law or this Code of Conduct.

Transparenz

Wir fördern gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen eine Verbesserung der Transparenz. Dies geschieht durch regelmäßigen Austausch mit allen, an unseren Prozessen beteiligten Parteien. Die Auditierung wird sowohl von uns, sowie durch unabhängige Zertifizierungsstellen durchgeführt. Um vollständige Transparenz zu gewährleisten, muss den Auditoren während des Audits uneingeschränkter Zugang zu den Firmengeländen und zu allen Personalakten möglich sein. Ebenso muss ihnen die Möglichkeit zur Befragung von Mitarbeiter:innen gewährt werden.

Transparency

We want to increase transparency within the company, together with our employees. Our goal will be achived by the exchange of knowlegde and information, with all parties involved within the process. Simulataniously, we activly audit our partners and get audited by independent certification institutes. To implement the transparency the auditor needs to have unrestricted access to the facilities and personal files during the audit. It must be ensured that all

workers can be interviewed during the audit.

Untervergabe von Aufträgen

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner Aufträge eigenhändig umsetzen. Sollten zur Durchführung weitere Dritte, wie zum Beispiel Subunternehmer nötig sein, muss dies vorher mit uns abgestimmt und genehmigt werden. Selbstverständlich findet in solchen Fällen der Code of Conduct für diese Dritten ebenfalls Anwendung.

Subcontracting

We expect all orders to be done by our partners themself. If it is neccessary to involve subcontractors to realize an order, this can only be done after our authorization. In this case the Code of Conduct will naturally apply for the third party.

Verstoß gegen den Code of Conduct

Uns ist die Einhaltung des Code of Conduct besonders wichtig. Bei Nichteinhaltung des Code of Conduct werden Mitarbeiter:innen und Dritte auf Fehlverhalten hingewiesen. Zusätzlich werden korrigierende Schritte eingeleitet, um einem weiteren Verstoß entgegenzuwirken. Bei schweren Verstößen werden gemeinsam Lösungen gesucht. Falls der Verstoß nicht verbessert werden möchte oder kann, wird die Zusammenarbeit beendet.

Violation of our Code of Conduct

The compliance with the Code of Conduct is very important to us. If a violation of the Code of Conduct occurs, the issue will be pointed out to the responsible employees and partners. Together we will try to find solutions. Furthermore, there will be actions taken to prevent the violation from happening again. Severe violations, that cannot be solved, will lead to an termination of the business relation.

Umwelt

Wir verwenden an allen Standorten, an denen wir tätig sind, umweltfreundliche Praktiken, die wir kontinuierlich verbessern. Jeder einzelne in unserem Unternehmen muss seinen Beitrag leisten, um die umweltbelastenden Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit so gering wie möglich zu halten. Wir erfüllen die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die unsere jeweiligen Betriebe betreffen und gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um. Müllvermeidung und Mülltrennung sind bei uns eine Selbstverständlichkeit. Zudem bemühen wir uns um den Einsatz der besten verfügbaren Technik, auch bei unseren externen Produktionsstätten und Dienstleistern, soweit deren Anwendung wirtschaftlich vertretbar ist, um Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Trotz des hohen Verantwortungsbewusstseins unserer Mitarbeiter:innen, sind wir bestrebt noch mehr für die Umwelt zu tun. Denn durch ständig neue Techniken und Verfahrensweisen besteht laufend die Möglichkeit noch umweltschonender zu arbeiten. Die Einhaltung der gesetzlichen Regelungen ist hierbei für uns eine Mindestanforderung, stets sind wir bemüht diese zu übertreffen. Durch regelmäßige Überprüfungen stellen wir sicher, dass unsere Umweltpolitik auch in der Lieferkette eingehalten und umgesetzt wird, sowie die Umweltauswirkungen erfasst und beurteilt werden. Bei Abweichungen treffen wir die erforderlichen Korrekturmaßnahmen, bemühen uns aber vorrangig um Prävention. Deshalb werden bei künftigen Entscheidungen zu eigenen Investitionsvorhaben, zur Entwicklung von neuen Produkten und zum Einsatz neuer Produktionsverfahren sowie bei der Auswahl unserer Geschäftspartner ökologische Kriterien berücksichtigt und damit ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess eingeleitet.

Um unserer Verantwortung gerecht zu werden, Ressourcen zu schonen und die Belastung der Umwelt zu minimieren, konzentrieren wir uns insbesondere auf die Optimierung nachfolgender Faktoren:

- Produkte zur Schonung der Ressourcen nur mit notwendigen Eigenschaften entwickeln und umsetzen.
- Verringerte Rohstoffmengen und nachhaltige Materialien zum Einsatz bringen.
- Schonende Produktionsverfahren bevorzugen.

- Produkt- und Transportverpackungen minimieren oder komplett vermeiden sowie den Einsatz nachhaltiger Verpackungsmaterialien fördern.
- Energie aus nachhaltigen Quellen beziehen und den Verbrauch reduzieren.
- Den Wasserverbrauch durch moderne Produktionsverfahren und schonende Herstellungsformen senken.
- Abwässer nicht belasten und wenn nötig für entsprechende Klärung vor Rückführung in die Umwelt sorgen.
- Unvermeidbare Abfälle trennen und dem Recycling zuführen.
- Abluft vor Rückführung in die Umwelt reinigen.
- Ressourcenschonende und klimagerechte Transport- und Logistikformen bevorzugen.
- Das Tierwohl durch artgerechte Haltungen und Bewirtschaftung ohne Qualen sicherstellen.
- Die Mitarbeitergesundheit und -motivation durch geeignete Maßnahmen fördern.

Environment

We use environmentally friendly practices at all the sites where we operate, and we are continuously improving them. Everyone in our company must do their part to minimize the environmental impact of our operations. We comply with the environmental regulations and standards that affect our respective operations and use natural resources responsibly. Waste avoidance and waste separation are a matter of course for us. In addition, we strive to use the best available technology, including at our external production sites and service providers, to the extent that their use is economically feasible, in order to minimize impacts on the environment. Despite the high sense of responsibility of our employees, we strive to do even more for the environment. This is because new techniques and processes are constantly being developed to enable us to work in an even more environmentally friendly manner. Compliance with legal regulations is a minimum requirement for us, and we always strive to exceed them. Through regular audits, we ensure that our environmental policy is also adhered to and implemented in the supply chain, and that the environmental impact is recorded and assessed. In the event of deviations, we take the necessary corrective measures, but primarily strive for prevention. For this reason, ecological criteria are taken into account in future decisions on our own investment projects, the development of new products and the use of new production processes, as well as in the selection of our business partners, thus initiating a continuous improvement process.

In order to fulfill our responsibility to minimize the impact on the environment, we focus in particular on the environmental protection-oriented optimization of the following factors:

- products developed only with necessary features to carry out a resource saving approach
- Implementing sustainable materials and concepts of saving resources into product development
- resource saving production processes are preferred during the selection process of order placement
- Using sustainable packaging materials and minimizing over all usage of product packaging
- using renewable energy and limiting consumption
- Minimizing use of water with innovative production processes
- Highest priority is unpolluted sewage and if necessary defecation and recirculation of the sewage
- Unavoidable waste needs to be recycled
- Air purification before recirculation into environment
- resource efficient logistics and transportation systems are prefered
- farm animal welfare and housing as premise for animal fiber sourcing
- supporting mental and physical health of employees with appropriate measures

gez. Friedrich Nitzsche
Geschäftsleitung

gez. Claudia Redder
Geschäftsleitung