



# Code of Conduct

May 2021 / Version 1.0

## Präambel

Ethik und Integrität waren immer ein wichtiger Teil unserer Unternehmenskultur. Unser ausgezeichneter Ruf gründet auch auf unserem einwandfreien ethischen Verhalten.

Unsere Kund:innen verlassen sich darauf – aber auch unsere anderen Stakeholder, allen voran unsere Mitarbeiter:innen. Wir sind daher kompromisslos in der Befolgung und Durchsetzung unserer Regeln aus unserem Code of Conduct. Unser Code of Conduct setzt die bisherige kulturelle Praxis in unserem Unternehmen fort und bestätigt unseren hohen ethischen Anspruch. Er basiert auf den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen (ILO), den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen.

Die Einhaltung unseres Code of Conduct ist eine persönliche Verantwortung aller Mitarbeiter:innen, unabhängig von ihrer Funktion und unabhängig von ihrem Arbeitsort und ist von höchster Unternehmensebene verabschiedet. Die persönliche Integrität von uns allen ist entscheidend und ist Basis für die erfolgreiche Umsetzung unserer Regeln.

## Geltungsbereich

Unser Code of Conduct gilt für alle Standorte und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens. Gleichzeitig fordern wir auch von allen unseren Lieferanten die Einhaltung der in unserem Kodex verankerten Grundsätze.

## Recht und Gesetz

Wir halten die geltenden Rechte und Gesetze der Länder ein, in denen wir tätig sind und fordern dies auch von unseren Lieferanten. Wir achten darauf, die Grundsätze in unserem eigenen Verhaltenskodex zu wahren und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

Stehen die geltenden nationalen Bestimmungen im Widerspruch zum Inhalt dieses Verhaltenskodexes, sollen wir dennoch Wege finden, die Grundsätze der international anerkannten Menschenrechte und der des vorliegenden Verhaltenskodexes umzusetzen.

## Kommunikation

Wir kommunizieren unseren Code of Conduct an alle unsere Mitarbeiter:innen sowie an alle unsere Zulieferer und erwarten von diesen die Einhaltung und Umsetzung der Grundsätze.

Vor allem schutzbedürftige Gruppen (z. B. Kinder und Jugendliche) genießen dabei besondere Aufmerksamkeit.

## Corporate Citizenship

Unser Unternehmen zeigt bürgerschaftliches Engagement, indem es sich mit positiven Beiträgen in die Gesellschaft einbringt.

## Zwangsarbeit

Wir schließen jegliche Form von Zwangsarbeit einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Schuldknechtschaft aus.

## Integrität und Antikorruption

Unser Unternehmen orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethnie.

Wir lehnen Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention ab. Wir fördern auf geeignete Weise Transparenz, integriertes Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle in unserem Unternehmen.

## Kinderarbeit

Kinderarbeit ist in der gesamten Lieferkette einschließlich Rohmaterial verboten. Wo nationale Gesetzgebung hinter internationalen Standards zurückbleibt, finden internationale Standards Anerkennung, haben nationale Gesetze hö-

here Standards, werden diesen Folge geleistet.

Mitarbeiter:innen unter 18 Jahren dürfen nicht für gefährliche Tätigkeiten eingesetzt werden und sollen unter Berücksichtigung ihrer Ausbildungsanforderungen von Nachtarbeit ausgenommen werden.

### Belästigung

Unsere Mitarbeiter:innen werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

### Vergütung

Die Vergütung einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber. Somit ist gewährleistet, dass die für Vollbeschäftigung gewährte Vergütung ausreichend ist, um die grundlegenden Bedürfnisse zu befriedigen.

### Arbeitszeit

Wir halten die gesetzlichen Regelungen oder tarifrechtlichen Vereinbarungen bezüglich der Arbeitszeiten ein und verlangen dies auch von unseren Zulieferern. Dies bezieht sich auf Bedingungen für Überstunden des Weiteren fallen darunter auch die Einhaltung von Mutterschaftsurlaub, Stillpausen und Elternzeit.

### Nichtdiskriminierung

Bei allen Beschäftigungsentscheidungen einschließlich Einstellungen und Beförderungen, Vergütung, Lohnnebenleistungen, Ausbildung, Entlassungen und Kündigungen werden alle Mitarbeiter:innen streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt. Es muss darauf geachtet werden, dass alle Mitarbeiter:innen gleichbehandelt werden und keine Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Religion, Geschlecht, Mitgliedschaft in Arbeitsorganisationen und Gewerkschaften, politischen Überzeugungen oder sexueller Orientierung stattfindet.

### Gesundheit- und Arbeitsschutz

Die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeiter:innen dürfen am Arbeitsplatz nicht gefährdet werden. Um Unfälle und Personenschäden zu vermeiden, sorgen wir für sichere sowie gesunde Arbeitsbedingungen und überprüfen gegebenenfalls auch Wohnunterkünfte im Hinblick auf Sicherheit und Gesundheitsschutz. Sofern notwendig, fordern wir entsprechende Verbesserungen. Als Mindestkriterien müssen die geltenden gesetzlichen Bestimmungen erfüllt werden.

### Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie

Wir erkennen das gesetzliche Recht unserer Mitarbeiter:innen auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie an und respektieren dieses.

### Beschwerdeverfahren

Alle Mitarbeiter:innen sind berechtigt, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen geltendes nationales Recht, an unabhängige Dritte zu melden. Mitarbeiter:innen oder Interessenvertreter können sich jederzeit telefonisch oder durch das zur Verfügung gestellte Beschwerdeformular an uns wenden.

### Disziplinarmaßnahmen

Alle Mitarbeiter:innen sind mit Respekt zu behandeln. Es ist keine Form von psychischem, physischem, sexuellem, verbalem Missbrauch oder Einschüchterung anderer Art zulässig. Es darf nicht zu einem Lohnabzug oder einem Disziplinarverfahren führen, sollte ein:e Mitarbeiter:in eine Beschwerde aufgrund nationalen Rechts oder diesem Verhaltenskodex erheben.

## Umwelt

Wir verwenden an allen Standorten, an denen wir tätig sind, umweltfreundliche Praktiken, die wir kontinuierlich verbessern. Jeder einzelne in unserem Unternehmen muss seinen Beitrag leisten, um die umweltbelastenden Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit so gering wie möglich zu halten. Wir erfüllen die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die unsere jeweiligen Betriebe betreffen und gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um. Müllvermeidung und Mülltrennung sind bei uns eine Selbstverständlichkeit. Zudem bemühen wir uns um den Einsatz der besten verfügbaren Technik, auch bei unseren externen Produktionsstätten und Dienstleistern, soweit deren Anwendung wirtschaftlich vertretbar ist, um Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Trotz des hohen Verantwortungsbewusstseins unserer Mitarbeiter:innen, sind wir bestrebt noch mehr für die Umwelt zu tun. Denn durch ständig neue Techniken und Verfahrensweisen besteht laufend die Möglichkeit noch umweltschonender zu arbeiten. Die Einhaltung der gesetzlichen Regelungen ist hierbei für uns eine Mindestanforderung, stets sind wir bemüht diese zu übertreffen. Durch regelmäßige Überprüfungen stellen wir sicher, dass unsere Umweltpolitik auch in der Lieferkette eingehalten und umgesetzt wird, sowie die Umweltauswirkungen erfasst und beurteilt werden. Bei Abweichungen treffen wir die erforderlichen Korrekturmaßnahmen, bemühen uns aber vorrangig um Prävention. Deshalb werden bei künftigen Entscheidungen zu eigenen Investitionsvorhaben, zur Entwicklung von neuen Produkten und zum Einsatz neuer Produktionsverfahren sowie bei der Auswahl unserer Geschäftspartner ökologische Kriterien berücksichtigt und damit ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess eingeleitet.

Um unserer Verantwortung gerecht zu werden, die Belastung der Umwelt zu minimieren, konzentrieren wir uns insbesondere auf die umweltschutzorientierte Optimierung nachfolgender Faktoren:

- Produkteigenschaften (chemisch/physikalisch)
- Produkt- und Transportverpackungen
- Rohstoffe
- Energieverbrauch
- Wasserverbrauch
- Abwässer
- Abfälle
- Abluft
- Produktionsprozesse
- Transport und Logistik
- Tierwohl
- Mitarbeitergesundheit
- Mitarbeitermotivation

gez. Friedrich Nitzsche  
Geschäftsleitung

gez. Claudia Redder  
Geschäftsleitung